

DESCRIPTION DU POSTE	
INFORMATIONS DE SYNTHÈSE	
Titre du poste :	Manager de l'horticulture
Département :	Opérations
Type de contrat :	Permanent
Objectif de l'emploi :	<p>La personne est chargée de veiller au respect des standards de la Commission en matière d'horticulture dans les cimetières et les monuments commémoratifs de la région et d'assurer l'optimisation des ressources pour atteindre ces normes. Le poste est également responsable de la mise en œuvre de la politique organisationnelle, y compris les pratiques de travail approuvées, les procédures de santé et de sécurité, les politiques environnementales et de la Commission relatives aux objectifs de l'entreprise.</p> <p>Établir des relations lorsque cela peut être utile pour faciliter le travail de la Commission.</p> <p>S'assurer que l'opération dispose des compétences et des équipements nécessaires pour répondre aux normes.</p>
Job Band :	Bande D
Fait rapport à :	Directeur adjoint
Rapports directs :	Gestion en ligne directe pour tous les superviseurs horticoles. Responsabilité indirecte des chefs jardiniers, des chefs jardiniers et des jardiniers principaux.
Autres contacts clés :	<ul style="list-style-type: none"> • Équipe de gestion du secteur (directeur, directeur adjoint, responsable des ressources humaines, responsable financier, responsable des travaux et superviseurs nationaux) • Directeur de l'horticulture et de l'équipe des domaines • Conseiller en matière de santé et de sécurité • Collègues au sein de la région, dans les autres régions et au siège social (HO). • Les fonctionnaires du ministère de l'Intérieur et les dignitaires en visite, les anciens combattants et leurs proches. • Autorités locales, organisations du patrimoine, entrepreneurs et consultants.
Responsabilités financières :	En vertu d'une délégation
Localisation :	Bureau d'Ypres, Belgique
Les heures de travail :	37 heures par semaine.

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

	Il est parfois nécessaire de travailler en dehors des heures de travail, pour effectuer des tâches principalement le soir et/ou le week-end.
Voyage :	Voyages réguliers dans la région et au Royaume-Uni. Le permis de conduire est obligatoire.
Droit au travail :	Doit avoir le droit de travailler dans l'UE

CONTEXTE DE LA COMMISSION

La Commonwealth War Graves Commission (CWGC) rend hommage aux 1,7 million d'hommes et de femmes des forces du Commonwealth qui sont morts au cours de la Première et de la Seconde Guerre mondiale, s'assurant ainsi qu'ils ne seront jamais oubliés. Notre travail commémore les morts de la guerre, depuis la construction et l'entretien de nos cimetières et monuments commémoratifs dans 23 000 endroits dans plus de 150 pays et territoires jusqu'à la préservation de nos vastes archives et dossiers. Nos valeurs et nos objectifs, définis en 1917, sont aussi pertinents aujourd'hui qu'il y a plus de 100 ans. L'organisation a la réputation mondiale de fournir d'excellentes normes d'horticulture dans le cadre des soins qu'elle apporte à son domaine historique mondial.

principales responsabilités et obligations du rôle

Généralités

- Maintenir les standards horticoles de la Commission dans la région.
- Identifier et effectuer des visites d'inspection régulières dans les cimetières et les monuments commémoratifs de la Commission pour s'assurer que les normes appropriées de gestion et d'horticulture sont maintenues, en évaluant et en rendant compte des indicateurs clés de performance pour les normes horticoles et en s'assurant que les structures, les procédures et les pratiques opérationnelles offrent un bon rapport qualité-prix.
- Partager l'expertise technique et l'information avec l'ensemble de la région et le service des biens.
- Met en œuvre les projets horticoles conformément au plan de gestion de la région.
- Établir, négocier, spécifier et administrer les accords d'entretien avec les entrepreneurs pour assurer l'entretien des cimetières et des monuments commémoratifs de la Commission.
- Gérer le programme d'entretien horticole et les accords contractuels d'entretien en fonction du contrôle opérationnel.
- Tenir des registres précis des plans et des données techniques du cimetière en collaboration avec le directeur des travaux et en conformité avec les exigences des entreprises.
- Jouer un rôle de premier plan dans l'élaboration des plans de gestion des paysages, qui est coordonné au siège - alors que nous mettons en œuvre notre stratégie du patrimoine, la contribution au développement des éléments paysagers de ces plans et des politiques associées est un objectif stratégique pour la Commission.

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

- Coordonner tous les projets avec le directeur des travaux et les directeurs des services professionnels, des ressources humaines et des finances en ce qui concerne les budgets et les questions de personnel.
- Rassembler et fournir les informations requises dans le cadre du plan d'action régional pour la santé et la sécurité.
- Travailler avec le responsable de la formation au siège pour identifier les besoins de formation et de développement du personnel, assurer les mécanismes de prestation des programmes et interventions de formation et contribuer à la formulation du programme de formation de la région et des plans de succession.
- Gérer la fourniture du programme de formation modulaire en horticulture de la Commission en fonction des besoins opérationnels et des lignes directrices globales.
- Jouer un rôle de premier plan dans la conception, la mise en œuvre et le compte rendu des essais de machines, d'équipements et de techniques, en étroite collaboration avec le service des successions.
- Effectuer des recherches sur le marché et développer des contacts dans l'industrie pour s'assurer que nous disposons des meilleurs outils, machines et équipements en accord avec nos politiques.
- Veiller à ce que l'acquisition de machines et de fournitures soit rentable. Aider à l'élaboration de machines ou de véhicules de remplacement et de nouvelles machines ou de nouveaux véhicules en liaison avec les objectifs de l'entreprise.
- Commander et acheter des supplies. Identifier les machines/véhicules de remplacement et les nouvelles machines/véhicules en fonction des objectifs de l'entreprise. Négocier avec soin avec les fournisseurs.

Responsabilités des projets

- Veiller à ce que la Commission soit reconnue et représentée lors de la préparation des cérémonies organisées dans la région (par exemple, les anniversaires de 1939 à 1945).
- Maximiser le potentiel de relations publiques du travail de la Commission en fournissant des photographies et des informations sur les activités opérationnelles en temps utile.

Gestion financière et gestion des risques

- Gérer et contrôler le budget délégué, préparer des estimations, soumettre des rapports de dépenses mensuelles/trimestrielles conformément aux objectifs de l'organisation pour assurer les programmes de travaux horticoles.
- Gérer la production, l'autorisation et le suivi des comptes mensuels conformément aux pratiques comptables de l'entreprise et dans le cadre de la délégation budgétaire et financière régionale convenue par transaction.
- Mettre en œuvre des politiques de santé et de sécurité, promouvoir l'utilisation sûre des machines et véhicules horticoles et garantir des pratiques de travail sûres ; enregistrer les accidents, les quasi-accidents et prendre les mesures appropriées pour gérer efficacement les risques.
- Contribuer à l'établissement d'une matrice de profil de risque opérationnel pour la région et mettre en œuvre un programme d'atténuation des risques.



COMMONWEALTH
WAR GRAVES



- S'assurer que toutes les pratiques de travail ont fait l'objet d'une évaluation des risques, que des évaluations COSHH sont en place et que des contrôles LOLER et PUWER sont effectués à intervalles définis avec les conseils du service des successions lorsque cela est nécessaire

Connaissance fonctionnelle du travail

- Connaissances techniques acquises par une qualification professionnelle ou un diplôme universitaire spécifique, dans une ou plusieurs disciplines pertinentes et expérience professionnelle démontrable

Expertise commerciale

- Compréhension de son propre département et de ses interactions avec les autres départements de la région.

Leadership

- Gérer les performances, le développement et les normes de comportement des subordonnés directs et superviser la gestion des performances de l'équipe régionale élargie par délégation. Identifie les besoins de formation pour l'ensemble du personnel complet et mettent en évidence les lacunes en matière de compétences.
- Formuler et gérer les besoins de formation pour la région, avec l'aide du directeur des travaux (pour le personnel Travaux) et en assurant la liaison avec le directeur adjoint et le responsable des ressources humaines.
- Assurer la formation afin de maintenir et d'améliorer la base de compétences du personnel. Organiser régulièrement des réunions d'équipe pour informer le personnel sur tous les aspects des opérations.
- Promouvoir les valeurs et la culture de la CWGC, fournir une orientation et un soutien au personnel de première ligne dans la réalisation des buts et objectifs de la région et de l'organisation, en servant de modèle pour atteindre des normes élevées et des opérations d'optimisation des ressources.

Résolution de problèmes

- Capables de travailler avec un degré élevé d'autonomie dans l'organisation de leur travail

Nature de l'impact

- Le titulaire de l'emploi a un impact en influençant les décisions par des conseils, des avis ou en facilitant les services aux autres dans son domaine de spécialisation.

Domaine d'impact

- L'impact de l'emploi est sur un domaine de travail tel que le travail et la performance de toutes les équipes de ce domaine seront directement affectés par l'exécution de l'emploi, ce qui aura finalement un impact sur la performance et l'efficacité globales de la sous-fonction de l'organisation.

Compétences interpersonnelles

- Des compétences de communication bien développées et une capacité à informer et à influencer à tous les niveaux.
- Communication - Encourager et développer des relations productives avec le personnel, les fonctionnaires locaux, les agences extérieures et les dignitaires à tous les niveaux pour assurer le bon fonctionnement de la région. Possède de bonnes compétences orales et écrites.
- Compétences en matière de planification et d'organisation - Capable d'établir des priorités dans l'allocation des ressources afin de mener à bien les programmes de travail convenus. Est sensible à la nécessité de travailler de manière flexible, et parfois au-delà des horaires de travail conditionnés dans la région. Utilise les ressources de manière judicieuse et économique.

SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

Éducation et connaissances

Essentiel

- Une licence ou une maîtrise ou un diplôme équivalent (Master tuin en landschapsarchitectuur, Master of science in de biowetenschappen : tuinbouwkunde, bachelor groenmanagement) ou une expérience pertinente dans un poste de supervision en horticulture.
- Preuve de la qualification du poste formation professionnelle continue et l'appartenance à des organismes professionnels pertinents.
- Connaissance des plantes ornementales avec une expérience de l'horticulture dans plusieurs régions climatiques

Souhaitable

- Qualification liée aux pesticides.
- Qualification en matière de santé et de sécurité

Expérience

Essentiel

- Expérience pratique de la gestion de projets, de changements et de performances au niveau opérationnel.
- Une passion pour la technologie, les machines et les équipements utilisés dans l'entretien horticole, leur mise en œuvre pratique ainsi qu'une connaissance du marché des équipements d'entretien et des processus d'approvisionnement.
- Une expérience pratique significative de la gestion de l'horticulture d'agrément de haute qualité sur plusieurs sites, y compris la gestion des subordonnés directs et des entrepreneurs.
- Responsabilité de gestion dans l'entretien ou la construction de paysages/terrains et jardins de haute qualité travaillant dans un environnement multidisciplinaire.
- Travailler avec les principales parties prenantes de manière engagée et collaborative.



Souhaitable

- Expérience opérationnelle au niveau de la gestion de projet.
- Expérience de travail dans différentes cultures, avec une compréhension des sensibilités culturelles et politiques.
- Expérience de la mise en œuvre de la lutte intégrée contre les mauvaises herbes et les parasites (IPM & IWM) et de l'utilisation durable des pesticides

Compétences et aptitudes

- Compétences en matière de gestion - Surveiller les normes et la conduite, fournir un encadrement et une assistance si nécessaire pour motiver le personnel à donner le meilleur de lui-même. Promouvoir le talent et le développement du personnel tout en traitant efficacement les mauvaises performances. Un bon travailleur d'équipe qui reconnaît les contributions des autres.
- Bonne maîtrise du néerlandais et de l'anglais écrit et parlé. De plus, l'allemand et le français sont souhaitables ou un engagement à acquérir une bonne connaissance pratique.
- Prestation de services - A de bonnes pratiques administratives, numériques et de santé et sécurité, fournissant le service requis par le grand public et les départements du siège.
- Solides compétences en informatique - connaissance de niveau intermédiaire de la suite de produits Microsoft en particulier.
- Engagé dans le développement professionnel continu
- Un alignement et une adhésion aux valeurs de la Commission : RESPECT, EXCELLENCE, TRAVAIL D'ÉQUIPE, COMMUNICATION, PROFESSIONNALISME et ENGAGEMENT
- Responsabilité en matière de santé et de sécurité pour soi-même et pour les autres

Vos principales fonctions sont décrites dans cette description de poste. De temps en temps, vous pouvez être amené à effectuer d'autres tâches raisonnables qui ne relèvent pas de votre titre de poste ou de vos fonctions essentielles, si cela s'avère nécessaire pour répondre aux besoins de la Commission.
