

STELLENBESCHREIBUNG	
ZUSAMMENFASSENDE INFORMATIONEN	
Job Titel:	Leiter Gartenbau
Abteilung:	Betrieb (Operations)
Vertragsart:	Permanent
Zweck der Stelle:	<p>Verantwortlich für die Sicherstellung der gärtnerischen Standards der Kommission auf den Friedhöfen und Gedenkstätten in der Region und die Sicherstellung des Preis-Leistungs-Verhältnisses bei der Erreichung dieser Standards. Die Stelle ist auch verantwortlich für die Umsetzung der Organisationspolitik, einschließlich genehmigter Arbeitspraktiken, Gesundheits- und Sicherheitsverfahren, Umwelt- und Kommissionspolitik in Bezug auf die Unternehmensziele. Aufbau von Beziehungen, wo dies zur Erleichterung der Arbeit der Kommission von Nutzen sein kann.</p> <p>Sicherstellen, dass der Betrieb über die Fähigkeiten und die Ausrüstung verfügt, um die Standards zu erfüllen.</p>
Job-Band:	Band D
Berichtet an:	Stellvertretender Direktor
Direkte Berichte:	Direktes Linienmanagement für alle Gartenbauvorgesetzten. Indirekte Verantwortung von Senior Hauptgärtnern, Hauptgärtnern und Gärtnern.
Andere wichtige Kontakte:	<ul style="list-style-type: none"> • Bereichsleitungsteam (Direktor, stellvertretender Direktor, Personalleiter, Finanzleiter, Betriebsleiter und Länderverantwortliche) • Gartenbaudirektor und das Team der Liegenschaften • Berater für Gesundheit und Sicherheit • Kollegen innerhalb des Bereichs, in anderen Bereichen und im Hauptbüro (HO) . • HO-Beamte und besuchende Würdenträger, Kriegsveteranen und Angehörige. • Lokale Behörden, Kulturerbe-Organisationen, Auftragnehmer und Berater.
Finanzielle Verantwortlichkeiten:	Wie delegiert
Standort:	Büro Ypern, Belgien
Arbeitszeiten:	37 Stunden pro Woche.

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

	Gelegentliches Arbeiten außerhalb der Arbeitszeit, um Aufgaben vorwiegend abends und/oder am Wochenende zu erfüllen, ist erforderlich.
Reisen:	Regelmäßige Reisen innerhalb des Gebiets und des Vereinigten Königreichs. Ein Führerschein ist erforderlich.
Recht auf Arbeit:	Muss das Recht haben, in der EU zu arbeiten

HINTERGRUND DER COMMISSION

Die Commonwealth War Graves Commission, CWGC) ehrt die 1,7 Millionen Männer und Frauen der Commonwealth-Streitkräfte, die im Ersten und Zweiten Weltkrieg gefallen sind, und sorgt dafür, dass sie nie vergessen werden. Unsere Arbeit dient dem Gedenken an die Kriegstoten, vom Bau und der Instandhaltung unserer Friedhöfe und Gedenkstätten an 23.000 Orten in mehr als 150 Ländern und Territorien bis hin zur Bewahrung unserer umfangreichen Aufzeichnungen und Archive. Unsere Werte und Ziele, die 1917 festgelegt wurden, sind heute noch genauso relevant wie vor über 100 Jahren. Die Organisation hat einen weltweiten Ruf für die Bereitstellung exzellenter Standards im Gartenbau als Teil der Pflege ihres globalen historischen Nachlasses.

SCHLÜSSELVERANTWORTLICHKEITEN und ZUSTÄNDIGKEITEN DER ROLLE

Allgemein

- Aufrechterhaltung der Gartenbaustandards der Kommission innerhalb der Region.
- Festlegung und Durchführung regelmäßiger Inspektionsbesuche auf den Friedhöfen und Gedenkstätten der Kommission, um sicherzustellen, dass angemessene Management- und Gartenbaustandards eingehalten werden, Bewertung und Berichterstattung über die wichtigsten Leistungsindikatoren für Gartenbaustandards und Sicherstellung, dass betriebliche Strukturen, Verfahren und Praktiken ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis bieten.
- Teilen von technischem Fachwissen und Informationen mit dem gesamten Bereich und Ständeabteilung
- Umsetzen von Gartenbauprojekten in Übereinstimmung mit dem Area Management Plan.
- Erstellen, verhandeln, spezifizieren und verwalten von Wartungsverträgen mit Auftragnehmern, um die Wartung der Friedhöfe und Gedenkstätten der Kommission sicherzustellen.
- Verwaltung vom Gartenbaupflegeprogramm und von den vertraglichen Pflegevereinbarungen in Übereinstimmung mit der Betriebskontrolle.
- Führung genauer Aufzeichnungen über Friedhofspläne und technische Daten in Zusammenarbeit mit dem Betriebsleiter und in Übereinstimmung mit den Unternehmensanforderungen.
- Eine führende Rolle bei der Entwicklung von Landschaftsmanagementplänen übernehmen, die in HO koordiniert wird, - bei der Umsetzung unserer Heritage Strategy ist der Beitrag zur



COMMONWEALTH
WAR GRAVES



Entwicklung der Landschaftselemente dieser Pläne und der damit verbundenen Richtlinien ein strategisches Ziel der Kommission.

- Koordinierung aller Projekte mit dem Betriebsleiter und den Managern für Professional Services, Personal und Finanzen in Bezug auf Budgets und Personalfragen.
- Zusammenstellung und Bereitstellung von Informationen nach Bedarf des Area Health & Safety Action Plan.
- Identifizierung des Schulungs- und Entwicklungsbedarfs der Mitarbeiter, Sicherstellung der Mechanismen für die Durchführung von Schulungsprogrammen und -maßnahmen und Beitrag zur Formulierung des Gebietsschulungsprogramms und der Nachfolgepläne in Zusammenarbeit mit dem Hort Training Manager in HO.
- Verwaltung der Bereitstellung des modularen Schulungsprogramms der Kommission für den Gartenbau in Übereinstimmung mit den betrieblichen Anforderungen und globale Richtlinien.
- Sie übernehmen eine führende Rolle bei der Ausarbeitung, Durchführung und Berichterstattung von Versuchen mit Maschinen, Geräten und Techniken in enger Zusammenarbeit mit der Immobilienabteilung.
- Sie recherchieren den Markt und entwickeln Kontakte in der Branche, um sicherzustellen, dass wir die besten Werkzeuge, Maschinen und Geräte im Einklang mit unseren Richtlinien haben.
- Sicherstellen, dass bei der Beschaffung von Maschinen und Betriebsmitteln ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis erzielt wird. Unterstützen Sie die Ausarbeitung von Ersatz- und Neumaschinen oder Fahrzeugen in Verbindung mit den Unternehmenszielen.
- Sie bestellen und kaufen Vorräte, identifizieren Ersatz und neue Maschinen/Fahrzeuge in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen, unterhandeln scharf mit Lieferanten.

Projektverantwortung

- Sicherstellen, dass die Kommission bei der Vorbereitung von Gedenkveranstaltungen im Gebiet (z. B. Jahrestage 1939-45) anerkannt und vertreten ist.
- Maximierung des PR-Potenzials der Arbeit der Kommission durch die Bereitstellung von zeitnahen Fotos und Briefs über operative Aktivitäten.

Finanz- und Risikomanagement

- Verwalten und Überwachen des delegierten Budgets, Erstellen von Kostenvoranschlägen, Einreichen von monatlichen/quartalsweisen Ausgabenberichten in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen, um Gartenbauprogramme zu gewährleisten.
- Verwaltung der Erstellung, Genehmigung und Überwachung der monatlichen Abrechnungen in Übereinstimmung mit den Buchhaltungspraktiken des Unternehmens und innerhalb des vereinbarten delegierten regionalen Budgets und der delegierten Finanzautorität pro Transaktion.
- Umsetzung von Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien, Förderung des sicheren Einsatzes von Gartenbaumaschinen und -Fahrzeugen und Gewährleistung sicherer Arbeitspraktiken; Aufzeichnung von Unfällen und Beinaheunfällen und Ergreifen geeigneter Maßnahmen für ein effektives Risikomanagement.
- Mitwirkung an der Erstellung einer operativen Risikoprofilmatrix für den Bereich und Umsetzung eines Programms zur Risikominderung.



COMMONWEALTH
WAR GRAVES



- Sicherstellen, dass alle Arbeitspraktiken einer Risikobewertung unterzogen wurden, dass COSHH-Bewertungen vorhanden sind und dass LOLER- und PUWER-Prüfungen in festgelegten Intervallen durchgeführt werden, ggf. unter Anleitung der Abteilung für Liegenschaften

Job Funktionswissen

- Technische Kenntnisse, die durch eine berufliche Qualifikation oder einen spezifischen Hochschulabschluss in einer oder mehreren relevanten Disziplinen erworben wurden, sowie nachweisliche Berufserfahrung

Fachliche Kompetenz

- Verständnis für die eigene Abteilung und deren Zusammenspiel mit anderen Abteilungen im Bereich.

Führung

- Verwaltet die Leistung, die Entwicklung und die Verhaltensstandards der direkten Mitarbeiter und beaufsichtigt das Leistungsmanagement des breiteren regionalen Teams durch Delegation. Identifiziert den Schulungsbedarf für die gesamte Belegschaft und weist auf eventuelle Qualifikationslücken hin.
- Formulierung und Verwaltung des Schulungsbedarfs für die Region, mit Unterstützung des WOrks-Leiters (für Works-Mitarbeiter) und in Zusammenarbeit mit dem stellvertretenden Direktor und dem Personalleiter.
- Führt Schulungen durch, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter zu erhalten und zu verbessern. Führt regelmäßige Teambesprechungen durch, um das Personal über alle Aspekte des Betriebs zu informieren.
- Fördert die Werte und die Kultur des CWGC, gibt den Mitarbeitern an der vordersten Front Orientierung und Unterstützung bei der Erreichung der Ziele des Bereichs und des Unternehmens und fungiert als Vorbild bei der Erreichung hoher Standards und eines guten Preis-Leistungs-Verhältnisses.

Problemlösung

- In der Lage, mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit zu arbeiten und ihre Arbeit zu organisieren

Art der Auswirkung

- Der Stelleninhaber übt Einfluss aus, indem er Entscheidungen beeinflusst, indem er andere in seinem Fachgebiet berät oder ihnen Dienstleistungen vermittelt.

Bereich der Auswirkung

- Die Auswirkung der Stelle auf einen Arbeitsbereich ist so, dass die Arbeit und Leistung aller Teams innerhalb des Bereichs direkt von der Ausführung der Stelle beeinflusst wird, was sich schließlich auf die Gesamtleistung und Effektivität der Teilfunktion der Organisation auswirkt.

Zwischenmenschliche Fertigkeiten

- Gut ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und die Fähigkeit, auf allen Ebenen zu informieren und zu beeinflussen.
- Kommunikation - Pfl egt und entwickelt produktive Beziehungen zu Mitarbeitern, lokalen Beamten, externen Agenturen und Wür denträgern auf allen Ebenen, um den reibungslosen Ablauf in der Region zu gewährleisten. Verfügt über gute mündliche und schriftliche Fähigkeiten.
- Planungs- und Organisationsfähigkeiten - Ist in der Lage, bei der Zuweisung von Ressourcen Prioritäten zu setzen, um vereinbarte Arbeitsprogramme erfolgreich durchzuführen. Ist sensibel für die Notwendigkeit, flexibel zu arbeiten, und zwar zeitweise über die in der Region vorgeschriebenen Arbeitszeiten hinaus. Setzt die Ressourcen klug und wirtschaftlich ein.

PERSONENSPEZIFIKATION

Bildung und Wissen

Erforderlich

- Ein Bachelor- oder Masterabschluss oder ein gleichwertiger Abschluss (Master Gartenbau- und Landschaftplanung, Master of science in Biowissenschaften: Agrarkultur, Bachelor Grünverwaltung) oder einschlägige Berufserfahrung in einer Aufsichtsposition im Gartenbau.
- Nachweis der beruflichen Fortbildung nach der Qualifikation und Mitgliedschaft in relevanten Berufsverbänden.
- Zierpflanzenkenntnisse mit Erfahrung im Gartenbau in mehreren Klimazonen

Wünschenswert

- Pestizidbezogene Qualifikation.
- Qualifikation für Sicherheit und Gesundheit

Erfahrung

Erforderlich

- Praktische Erfahrung im Projekt-, Change- und Performance-Management auf operativer Ebene.
- Eine Leidenschaft für Technik, Maschinen und Geräte, die in der Gartenbaupflege eingesetzt werden, deren praktische Umsetzung zusammen mit einer Kenntnis des Marktes für Pflegegeräte und der Beschaffungsprozesse.
- Signifikante praktische Erfahrung in der Leitung von qualitativ hochwertigem Gartenbau an mehreren Standorten, einschließlich der Leitung von direkten Mitarbeitern und Auftragnehmern.
- Managementverantwortung bei der Pflege oder dem Bau von qualitativ hochwertigen Landschaften/Geländen und Gärten in einem multidisziplinären Umfeld.
- Zusammenarbeit mit wichtigen Interessengruppen in einer engagierten und kooperativen Art und Weise.



Wünschenswert

- Operative Erfahrung auf Projektleitungsebene.
- Erfahrung in der Arbeit in verschiedenen Kulturen, mit Verständnis für kulturelle und politische Sensibilitäten.
- Erfahrung in der Umsetzung von IPM & IWM (Integrated weed and pest management) und im nachhaltigen Einsatz von Pflanzenschutzmitteln

Fähigkeiten und Fertigkeiten

- Managementfähigkeiten - Sie überwachen Standards und Verhalten, bieten bei Bedarf Coaching und Unterstützung, um Mitarbeiter zu motivieren, ihr Bestes zu geben. Förderung von Talenten und Personalentwicklung bei gleichzeitigem effektiven Umgang mit schlechter Leistung. Ein guter Teamarbeiter, der die Beiträge anderer anerkennt.
- Gute Beherrschung der niederländischen und englischen Sprache in Wort und Schrift. Auch Deutsch und Französisch sind wünschenswert oder eine Anstrengung, gute Kenntnisse zu erreichen.
- Service Delivery - Verfügt über gute administrative, numerische und promulgierte H&S-Praktiken und bietet den von der Öffentlichkeit und den Abteilungen der Hauptverwaltung geforderten Service.
- Ausgeprägte IT-Kenntnisse - insbesondere Kenntnisse der Microsoft-Produktpalette auf mittlerem Niveau.
- Engagiert für kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung
- Eine Ausrichtung und Einhaltung der Werte der Kommission: RESPEKT, EXZELLENZ, TEAMWORK, KOMMUNIKATION, PROFESSIONALISMUS und ENGAGEMENT
- Gesundheit und Sicherheit Verantwortung für sich und andere

Ihre Hauptaufgaben sind in dieser Stellenbeschreibung aufgeführt. Von Zeit zu Zeit kann von Ihnen verlangt werden, dass Sie andere zumutbare Aufgaben erfüllen, die außerhalb Ihrer Stellenbezeichnung oder Ihrer Hauptaufgaben liegen, wenn dies zur Erfüllung der Bedürfnisse der Kommission erforderlich ist.
