


 COMMONWEALTH
 WAR GRAVES


DESCRIPTION DE FONCTION	
INFORMATIONS SOMMAIRES	
Intitulé de fonction	Jardinier.ère de l'Equipe de Support Mobile
Département	Horticulture – Equipe de Support Mobile
Objectif du poste	Fournit un soutien aux équipes horticoles en réalisant des tâches ou des techniques exceptionnelles. Faire des remplacements temporaires au sein de diverses équipes horticoles, selon les instructions du chef d'équipe concerné au sein de la zone France (FA)
Classification	B
Rend compte à	Chef d'Equipe de Support Mobile
Subordonnés directs	Aucun
Autres contacts clés	<ul style="list-style-type: none"> • Equipes Horticoles et Travaux • Chefs Jardiniers et Chefs Jardiniers Principaux • Voisins, agriculteurs et propriétaires proches des cimetières • Superviseurs et Managers • Visiteurs et membres du grand public
Responsabilités financières	Aucune
Localisation	Dans la zone FA
Déplacements	Être disposé.e à voyager et travailler loin du Bureau (parfois à l'étranger) à des occasions régulières et pour des périodes déterminées pour travailler au sein d'un groupe horticole (parfois avec un délai de prévenance court). Permis B en cours de validité et passeport valide.
Droit au travail	Avoir l'autorisation de travailler en France.

INFORMATIONS SUR LA COMMISSION

La Commonwealth War Graves Commission (CWGC) honore et entretient le souvenir des 1,7 million d'hommes et de femmes des forces du Commonwealth qui sont morts lors de la Première et de la Seconde Guerre mondiale. Nos travaux commémorent les victimes de la guerre, depuis la

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

construction et l'entretien de nos cimetières et mémoriaux en 23 000 endroits dans plus de 150 pays, jusqu'à la conservation de nos nombreux documents et archives. Nos valeurs et objectifs, définis en 1917, sont aussi pertinents aujourd'hui qu'ils ne l'étaient il y a 100 ans.

RESPONSABILITÉS ET ATTRIBUTIONS PRINCIPALES

Généralités

- Travaille en tant que Jardinier.ère en apportant un soutien supplémentaire dans les différentes équipes de la zone FA, en fonction des besoins et souvent avec un préavis court.
- Participe activement aux projets horticoles et aux travaux de rénovation nécessitant des machines plus grandes, dans les différents sites de la zone FA, par exemple l'irrigation, les haies, le drainage, etc.
- Lorsque les besoins opérationnels l'exigent, travaille au sein d'une équipe existante en tant que Jardinier.ère.
- Prend en charge le rôle de conducteur.rice-livreur.euse, selon les besoins.
- Aide les mécaniciens à entretenir et à réparer différentes machines, et sur les différents sites, selon les besoins.
- Aide aux exhumations et réinhumations, selon les besoins.
- Livre le matériel par camion et/ou fourgon dans les différents groupes de la zone FA, selon les besoins.
- Réalise des tâches horticoles dans différents sites de la zone FA qui nécessitent des machines plus grandes, telles que le drainage (Verti-Drain), la scarification et l'ajout de semis.

Savoir-faire et compétences techniques

- Les connaissances auront été acquises au travers de la formation aux modules horticoles et travaux de rénovation.
- Qualifications externes pour la conduite des machines et véhicules.

Connaissance de l'activité

- Connaissance de la rénovation horticole et des tâches régulières de jardinage, y compris le drainage (Verti-Drain), et de comment celles-ci s'inscrivent dans les standards de nos cimetières dans la zone FA.

Leadership

- Aucune responsabilité de supervision autre que la capacité à gérer sa propre charge de travail.

Résolution des problèmes

- Suit les procédures et l'expérience existantes pour prendre des décisions afin de surmonter les problèmes auxquels il/elle est confronté(e) au quotidien, tels que l'accès au site, les conditions météorologiques et les changements soudains de planning de travail. Capacités à prioriser et à s'adapter aux circonstances exceptionnelles.

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

Nature de l'influence

- Impact sur les standards des cimetières dans la zone FA à l'échelle d'un groupe.

Étendue de l'influence

- Responsable de son propre travail dans un cimetière, avec la capacité d'appliquer les standards dans la zone FA à l'échelle d'un groupe.

Aptitudes relationnelles

- Bonne capacité d'écoute, se sent à l'aise pour communiquer avec différentes équipes et différents chefs d'équipe sur une base hebdomadaire.

PROFIL DE LA FONCTION

Formation et Connaissances

Essentiel

- Fourgon avec permis remorque (Permis BE).
- Evaluation des risques et instructions de travail appropriées.
- Une excellente connaissance pratique du français.

Souhaitable

- Modules Horticoles de la CWGC et formation aux machines horticoles.
- Permis de conduire catégorie C
- Engins compacts (CACES A R372m)
- Chargeuse > 4,5 T (CACES C1)
- Chariot élévateur télescopique < 6 T (CACES 3 R389)
- Porte-engins (chargement / déchargement et arrimage) (CACES G)
- Grue auxiliaire avec télécommande (CACES R390)
- Chariot de manutention tout terrain (CACES F)
- AIPR Opérateur
- Entretien du gazon – Formation STRI
- Formation à l'entretien courant des Travaux (Routine Works Maintenance), y compris la pose et la dépose des stèles.
- Connaissance de tous les standards de la Commission.
- Connaissance des politiques et des procédures de la Commission.

Expérience

Essentiel

- Expérience significative dans la prestation de travaux horticoles en autonomie.
- Expérience récente de conduite de tracteurs et de fourgons avec remorque.

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

Souhaitable

- Travaux de terrain et travail de projet.
- Mise en œuvre des standards de la Commission.
- Conduite de chariots élévateurs à fourche et autres machines horticoles.

Compétences et aptitudes

- Bonnes compétences organisationnelles et de gestion du temps.
- Capacité à communiquer efficacement dans la langue locale.
- Capacité à travailler dans différents endroits, souvent avec un court préavis.
- Sens de la prestation de services pour répondre aux normes fixées par la CWGC.
- Travaille efficacement et de façon efficiente à la fois seul.e et au sein d'une équipe.
- Volonté de développement professionnel.
- Respect et adhésion aux valeurs de la Commission : RESPECT, EXCELLENCE, TRAVAIL D'EQUIPE, COMMUNICATION, PROFESSIONNALISME et ENGAGEMENT.
- Responsabilité en matière de santé et de sécurité pour soi-même et pour les autres

Vos principales missions sont décrites dans la description de ce poste.

Pour répondre aux besoins de la Commission, vous pouvez être amené(e) de temps en temps à effectuer d'autres tâches qui ne s'inscrivent pas dans le périmètre de votre poste ou de vos principales missions. Liste non exhaustive.
