

DESCRIPTION DE FONCTION	
RÉSUMÉ DES INFORMATIONS	
Intitulé de la fonction :	Hort Project and subsidies supervisor
Département :	Opérations
Type de contrat :	À durée indéterminée
Objectif du poste :	<p>Le Hort Project and subsidies supervisor est chargé de l'élaboration, de la planification et de l'exécution des projets de conservation, de biodiversité et/ou d'entretien. Vous êtes directement responsable de la préparation (déclarations de conservation et plans de gestion du paysage) et de l'exécution des projets de la WEA C. Vous recherchez activement des financements et êtes responsable de toutes les demandes d'aides/subventions destinées à l'horticulture.</p> <p>Vous veillez à ce que les normes de la Commission en matière d'horticulture soient respectées dans les cimetières et mémoriaux de votre région/secteur et garantissez un bon rapport qualité-prix pour atteindre ces normes.</p> <p>Vous établissez des relations qui pourraient faciliter le travail de la Commission.</p>
Classification :	D1
Rend compte au :	Manager horticulture
Subordonnés directs :	Gestion directe des jardiniers en chef principaux, de l'équipe arboricole et de l'équipe de soutien
Autres contacts clés :	<ul style="list-style-type: none"> • Équipe Area Management (directeur, directeur adjoint, responsable RH, responsable financier, responsable horticole, responsable des travaux, superviseurs des opérations et superviseurs nationaux) • Directeur Horticulture et équipe Patrimoines • Conseillers santé et sécurité • Collègues au sein de la zone, dans les autres zones et au siège social. • Responsable du siège social et dignitaires en visite, anciens combattants et leurs proches. • Autorités locales, organismes du patrimoine et du paysage, entrepreneurs et consultants.
Responsabilités financières :	En fonction des tâches déléguées

|||||
COMMONWEALTH
WAR GRAVES
|||||

Localisation :	Bureau d'Ypres, Belgique
Horaire de travail :	37 heures par semaine. Il est parfois nécessaire de travailler en dehors des heures de travail, pour effectuer des tâches principalement le soir et/ou le week-end.
Déplacements :	Déplacements réguliers dans la zone et au Royaume-Uni. Le permis de conduire est obligatoire.
Droit au travail :	Doit avoir le droit de travailler dans l'Union européenne

INFORMATIONS SUR LA COMMISSION

Nous honorons et entretenons le souvenir des hommes et des femmes des forces du Commonwealth qui ont péri lors de la Première et de la Seconde Guerre mondiale. Nos travaux, financés par six États membres, ont débuté il y a plus d'un siècle par la construction et l'entretien de nos cimetières et de nos mémoriaux répartis dans 23 000 lieux dans le monde entier.

Aujourd'hui, notre travail se poursuit grâce à notre personnel, aux personnes qui nous soutiennent et à nos bénévoles qui préservent notre patrimoine culturel, horticole et architectural unique. C'est ainsi que nous veillons à ce que les histoires de ceux qui sont tombés au combat continuent d'être racontées.

RESPONSABILITÉS ET ATTRIBUTIONS PRINCIPALES DU RÔLE

Généralités

- Vous préparez (études/coûts/etc.) et réalisez des projets paysagers historiques (conservation/biodiversité) en étroite collaboration avec le responsable horticulture et des organisations externes telles que l'Agence flamande du patrimoine et Regionaal Landschap (paysage régional).
- Vous êtes responsable de la mise en place et de la réalisation du projet « héritage et biodiversité » (biodiversité en première ligne).
- Vous développez des plans de conservation/gestion du paysage en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe.
- Vous recherchez activement des subventions liées aux projets horticoles (Interreg, Leader, natuur en bos...)
- Vous effectuez des demandes de permis environnementaux et de subventions
- Vous établissez un suivi attentif des dossiers de subventions
- Vous mettez en place un projet de suivi de la biodiversité et conseillez vos collègues sur les moyens d'augmenter la biodiversité sur nos sites.
- Vous maintenez les normes horticoles de la Commission dans la région.
- Vous identifiez et effectuez des visites d'inspection régulières dans les cimetières et mémoriaux de la Commission afin de garantir que les normes de gestion et d'horticulture appropriées sont respectées, vous évaluez et rendez compte des indicateurs de performance clés pour les normes horticoles et vous vous assurez que les structures, procédures et pratiques opérationnelles offrent un bon rapport qualité-prix.
- Vous partagez l'expertise et les informations techniques avec l'ensemble du département Zone et Domaines (Area and Estates).



COMMONWEALTH
WAR GRAVES



- Vous mettez en œuvre les projets horticoles conformément au plan de gestion de la zone.
- Vous établissez, négociez, spécifiez et administrez les contrats de maintenance avec les entrepreneurs afin d'assurer l'entretien des cimetières et mémoriaux de la Commission.
- Vous gérez le programme de maintenance horticole et les contrats de maintenance conformément au contrôle opérationnel.
- Vous rassemblez et fournissez les informations nécessaires au plan de santé et de sécurité de la zone.
- Vous coordonnez et rendez compte des travaux de rénovation au sein du secteur, en identifiant le besoin des équipes Rénovation et Arboricole.
- Vous collaborez avec les collègues pour vous assurer que les travaux de rénovation et les travaux arboricoles sont gérés dans le secteur.
- Vous fournissez des conseils techniques au personnel du secteur.
- Vous estimez l'activité des services de l'Agence selon les besoins et rendez compte de l'activité annuellement.
- Vous veillez à ce que les groupes disposent de suffisamment d'entrepôts, de machines et de matériel et à ce que les besoins du secteur soient inclus dans les estimations annuelles afin d'évaluer les nouveaux produits et procédures.
- Vous collaborez avec le département Travaux et les jardiniers en chef du secteur pour coordonner les programmes de maintenance structurelle et horticole.

Responsabilités des projets

- Veillez à ce que la Commission soit reconnue et représentée dans la préparation des cérémonies au sein de la Zone (par exemple, les anniversaires 1939-45).
- Vous établissez et maintenez un partenariat durable entre l'Agence flamande du patrimoine, les provinces, les municipalités et d'autres acteurs régionaux pertinents pour la consultation et la coopération, afin que les objectifs puissent être atteints de manière optimale.

Gestion financière et gestion des risques

- Vous gérez et surveillez les dépenses, préparez des estimations, soumettez des rapports de dépenses mensuels/trimestriels conformément aux objectifs de l'entreprise pour assurer les programmes de travaux horticoles.
- Vous gérez et suivez les dossiers de subventions.
- Vous mettez en œuvre des politiques de santé et de sécurité, promouvez l'utilisation sûre des machines et véhicules horticoles et garantissez des pratiques professionnelles sûres ; vous enregistrez les accidents, les accidents évités de justesse et prenez les mesures appropriées pour gérer efficacement les risques.

Connaissances fonctionnelles du poste

- Vous possédez un diplôme en architecture du paysage ou de jardin, ou des connaissances techniques équivalentes acquises avec un diplôme professionnel ou un diplôme universitaire spécifique, dans une ou plusieurs disciplines pertinentes et une expérience professionnelle démontrable.
- Vous concevez, visualisez un plan d'aménagement et êtes familiarisé avec les programmes de dessin courants (p. ex. SketchUp, SIG et AutoCAD).
- Vous disposez de compétences sociales et communicatives. Vous entrez facilement en contact avec les propriétaires et pouvez
 - les informer et susciter leur enthousiasme.
 - Vous avez de solides compétences organisationnelles et une capacité à superviser le travail de conception

Expertise métier

- Vous avez une compréhension de votre propre département et de ses interactions avec les autres départements de la Zone.

Leadership

- Vous gérez les performances, le développement et les normes de comportement des subordonnés directs et supervisez la gestion des performances de l'équipe régionale dans son ensemble par le biais de la délégation. Vous identifiez les besoins de formation pour l'ensemble du personnel et souligner les éventuelles lacunes en termes de compétences.
- Vous formulez et gérez les besoins de formation pour la région, avec l'aide du responsable des travaux (pour le personnel du service Travaux) en assurant la liaison avec le directeur adjoint et le responsable RH.
- Vous dispensez des formations afin de maintenir et améliorer la base de compétences du personnel. Vous organisez régulièrement des réunions d'équipe pour informer le personnel sur tous les aspects des opérations.
- Vous promouvez les valeurs et la culture de la Commonwealth War Graves Commission et fournissez une orientation et un soutien au personnel de première ligne dans la réalisation des objectifs de la zone et de l'entreprise, agissant comme modèle pour atteindre des normes élevées et un bon rapport qualité-prix.

Résolution des problèmes

- Vous revêtez d'un haut niveau d'autonomie en organisant votre travail.

Nature de l'impact

- Le titulaire du poste exerce un impact en influençant les décisions grâce à des avis, des conseils ou en facilitant la mise en place de services pour les autres dans le domaine de spécialisation.

Domaine d'impact

- Le poste a un impact sur une zone de travail de telle sorte que le travail et les performances de toutes les équipes de la zone seront directement affectés par la performance de la

fonction, ce qui aura finalement des répercussions sur la performance et l'efficacité globales de la sous-fonction de l'organisation.

Compétences relationnelles

- Vous possédez des compétences en communication bien développées et une capacité à informer et influencer à tous les niveaux.
- Communication - Vous favorisez et développez des relations productives avec le personnel, les fonctionnaires locaux, les agences externes et les dignitaires à tous les niveaux pour assurer le bon fonctionnement de la région. Vous possédez de bonnes compétences orales et écrites.
- Compétences organisationnelles et de planification - Vous êtes capable de hiérarchiser l'affectation des ressources afin de mener à bien les programmes de travail convenus. Vous êtes sensible à la nécessité de travailler de manière flexible, et parfois, au-delà des horaires de travail conditionnés dans la région. Vous utilisez les ressources intelligemment et économiquement.

EXIGENCES RELATIVES À LA PERSONNE

Formation et connaissances

Essentiel

- Un baccalauréat ou un master ou équivalent Master tuin en landschapsarchitectuur (Architecture des jardins et du paysage), Master of science in de biowetenschappen (master en science de la vie) : tuinbouwkunde (horticulture), bachelor groenmanagement (bachelier en gestion verte) ou une expérience pertinente dans un poste de gestion de supervision dans l'horticulture d'agrément.
- Une preuve d'un développement professionnel continu après la qualification et de votre adhésion à des organismes professionnels pertinents
- Spécialiste de la biodiversité
- Expérience des demandes de subventions liées à des projets horticoles
- Expérience des plans de conservation/gestion du paysage

Souhaitable

- Qualification liée aux pesticides
- Qualification en matière de santé et de sécurité

Expérience

Essentiel

- Expérience pratique de la gestion des projets, des changements et des performances au niveau opérationnel
- Expérience pratique significative de la gestion d'installations horticoles multisites de haute qualité, y compris la gestion des subordonnés directs et des sous-traitants
- Travail collaboratif et stimulant aux côtés des parties prenantes essentielles

Souhaitable

- Expérience opérationnelle au niveau de la gestion de projet
- Expérience de travail dans différentes cultures, avec une compréhension des sensibilités culturelles et politiques
- Expérience de la mise en œuvre de l'IPM et de l'IWM (Integrated weed and pest management) et de l'utilisation durable des pesticides

Compétences et aptitudes

- Compétences en gestion - Vous veillez à l'application des normes et à la conduite, vous fournissez un coaching et de l'aide au besoin pour motiver le personnel à donner le meilleur de lui-même. Vous promouvez le développement des talents et du personnel tout en gérant efficacement les mauvaises performances. Vous avez l'esprit d'équipe et reconnaissez les contributions des autres
- Vous avez une bonne maîtrise écrite et orale du néerlandais et de l'anglais. De plus, la connaissance de l'allemand et du français est souhaitable ou un engagement à atteindre une bonne connaissance pratique.
- Prestation de services - Vous disposez de bonnes pratiques administratives, numériques et promulgez les pratiques en matière de santé et de sécurité, fournissez le service requis par le grand public et les départements du siège.
- Solides compétences informatiques – connaissance intermédiaire de la suite de produits Microsoft en particulier
- Volonté de développement professionnel continu
- Respect et adhésion aux valeurs de la Commission : RESPECT, EXCELLENCE, TRAVAIL D'ÉQUIPE, COMMUNICATION, PROFESSIONNALISME et ENGAGEMENT
- Responsabilité en matière de santé et de sécurité pour soi-même et pour les autres

Vos tâches principales sont décrites dans la présente description de fonction. De temps à autre, il se peut que vous soyez tenu(e) d'accomplir d'autres tâches raisonnables ne relevant pas de l'intitulé ou des tâches principales de votre fonction si cela s'avère nécessaire pour répondre aux besoins de la Commission.
